

Mundlig beretning Pædagogisk sektor 17. marts 2010:

Den forløbne generalforsamlingsperiode har været præget af overenskomstfornyelsen 2008.

Først konflikten og dernæst indarbejdelse og fortolkninger af nye overenskomster. Men også mange andre aktiviteter som for eksempel Medlemsorganisering og arbejdspladsbesøg.

Vores nye Pædagogisk Assistent Uddannelse,

Madordning i daginstitution,

Omlægning af dispositionsplejen i dagplejen og

Nedskæringer i dagplejen på grund af fald i børnetal.

Generalforsamlingsperioden startede med overenskomst og den slutter med at vi tager hul på debatten om ny overenskomst 2011. så der er nok at snakke om:

Overenskomst 2008 konflikten

Egedal dagpleje var udtaget til konflikt – og kom i strejke da det ikke lykkedes at få en overenskomst i første omgang.

Det blev et god, aktiv og synlig strejke hvor dagplejerne selv lagde linjen for aktiviteterne, så alle kunne være aktive og deltage i respekt for den enkeltes personlige grænser.

Daglige demonstrationer langs indfaldsvejen mod københavn – myldretidstrafikanterne var ikke i tvivl om at dagplejerne var i konflikt for mere i løn.:

S.togstationerne blev besøgt, ligesom dagplejerne brugte tiden på at drøfte de uorganiserede kollegers rolle, og muligheden for at komme i dialog med dem.

Pressen var hele tiden orienteret om aktiviteterne og dækkede strejkeforløbet meget fint takket være aktive dagplejeres gode pressearbejde.

Vi passer dit guld - For lommeuld blev hovedoverskriften for dagpejernes strejke i Egedal.

Pædagogmedhjælperne i Egedal Kommune måtte derimod opleve (den tort) at skulle være på arbejde, mens pædagogerne var i konflikt.

Kommunen traf den fornuftige beslutning at lukke institutionerne helt for pasning af børn.

Pædagogmedhjælperne måtte møde på arbejde og lave praktiske opgaver og deltage i kursus som kommunen efter nogen tid fik stablet på benene.

Sidenhen blev pædagogerne i alle kommuner truet af lock out.

Halsnæs og Frederikssund Kommuner traf beslutning om at pædagogmedhjælperne ville kunne passe et forholdsmæssigt antal børn når lockouten trådte i kraft.

Det gjorde den aldrig for i sidste øjeblik blev der opnået forlig også på BUPLs område.

Den lære vi skal drage af konflikten på institutionsområdet er jo klart at institutionerne vil kunne drives videre selv om pædagogmedhjælperne er ude i strejke.

Pædagoger og ledere vil skulle passe et forholdsmæssigt antal børn.

Desværre kan vi også konstatere at det ikke vil være muligt at koordinere konfliktforløb med BUPL.

Så vi må vel kræve at dagplejere og pædagogmedhjælperne følges ad kommunevis i konflikt.

Dernæst har vi lært at arbejdsgiverne ikke tøver med at anvende Lockoutvåbnet.

Man har allerede varslet at ville imødegå organisationernes konfliktvarsler i udvalgte kommuner med generelle lockoutvarsler i alle kommuner.

Sidst men ikke mindst har vi lært at man ikke skal varsle konflikt, hvis man ikke er parat til at føre konflikten til ende.

Man skal ikke regne med at nogen kommer udefra og løser problemet, eksempelvis med et regeringsindgreb efter kort tids konflikt.

Det skete ikke i 2008 og der er ikke noget der taler for at det vil ske i 2011.

Resultatet af overenkomst 2008 blev vedtaget med overvældende majoritet. Resultatet gav da også pæne generelle lønstigninger, seniordage til alle m.m

For pædagogmedhjælperne var der også en forhøjelse af grundlønnen med 2 løntrin og nyt kvalifikationstillæg ved 11 års ansættelse på 3 løntrin. Pædagogmedhjælpere med lang anciennitet steg således 5 løntrin i alt.

For alle Pædagogiske assistenter blev der aftalt nye selvstændige lønforløb i stedet for pgtillægget.

For dagplejerne blev der plads til 2 løntrin til alle, fritvalgstillæg til alle med mulighed for valg af enten /løn / pension og fra 58 år også muligt at vælge ekstra seniordage, frivilligt at modtage gæstebørn fra 58 år, en ekstra afspadseringsdag til alle, forhøjelse af gæstevederlaget, samt sidst med ikke mindst, altid vederlag ved gæstebørn.

For lige at forsøge at gøre en lang historie kort, så har bestemmelsen om vederlag ved gæstebørn givet anledning til mange og lange diskussioner. De første til at gøre indsigelser var KL, som tilsyneladende ikke helt havde overskuet konsekvenserne af deres egen aftale. Efter lange overvejelser og forhandlinger med KL endte det med at der altid ydes tillæg for 5. barn og ved "huller" kan der maksimalt modtages 2 tillæg. I alt maks 3 tillæg pr. dag. Tillæggets værdi fra 304 kr.

Gæstehuse m.m.

I kølvandet på dagplejernes overenskomst har både Halsnæs og Egedal Kommuner gjort sig overvejelser om gæstehusenes organisering, set i forhold til at skulle udbetale store beløb i ulempestillæg til dagplejerne. Egedal Kommune besluttede derfor at etablere gæstehuse i kombination med legestuer og dermed løse gæsteproblematikken. Det synes som om at ordningen fungerer i det store hele. Selvfølgelig med justeringer og ændringer hen ad vejen.

I Halsnæs har vi i forbindelse med en nedskæringsrunde indgået aftale om 4 (?) faste gæstedagplejere med funktionstillæg på 6 løntrin. Ordningen må vi evaluere på.

Frederikssund Kommune gik sin helt egen modsatte vej, og nedlagde gæstehuset Børnemix i Frederikssund. Vi gennemførte omfattende protester sammen med dagplejerne i Frederikssund og forældrene,

demonstrationer på Rådhusstorvet god presseomtale af problemerne og forhandlinger med kommunens økonomiforvaltning hvor vi forklarede den dårlige kommunale økonomi ved at nedlægge Børnemix - men lige meget hjalp det. Siden har dagplejen i Frederikssund By døjet med store problemer omkring ferietilrettelæggelse afspadseringsmuligheder osv. Osv.

Afskedigelser fald i børnetal:

Desværre har vi også i perioden været ude for at der er gennemført opsigelser af dagplejere på grund af fald i børnetal.

Det er sket i alle tre Kommuner typisk har opsigelserne ramt dagplejere bosat i yderdistrikter.

Vi har forsøgt at hjælpe så langt mulighederne har været der, med uddannelsesaftaler, forsøg på overflytninger til andet arbejde i kommunerne, fritstillingsaftaler m.m.

Heldigvis lykkes det ind imellem at skabe nyt perspektiv i samarbejde med medlemmerne, men desværre sker det også at sagerne ikke kan løses til medlemmernes tilfredshed på grund af manglende kommunal vilje eller manglende muligheder.

Men at dagplejen skulle være afgået ved døden på grund af den nye overenskomst og udbygning af daginstitutionsområdet må vel siges at være stærkt overdrevent.

Dagplejen har ligesom daginstitutionsområdet, nogle helt klare og indlysende muligheder som selvstændig institutionsform og det er vigtigt og nødvendigt at blive ved med at fremhæve.

Det skal her også bemærkes at dagplejepædagogerne ikke er gået ram forbi i nedskæringer.

Nådr dagplejen nednormere følger deres timer med.

Generelt kan vi konstatere at der er pres på normeringerne og arbejdsbetingelserne på vores arbejdspladser.

Senest genåbnes budgettet i Halsnæs kommune - der skal spares yderligere 30(?) millioner kr.

Det nye regeringsgrundlag viser ikke nogen vej ud af nedskæringsrunderne.

Tværtimod vil vi blive mødt med stigende krav fra brugerne stigende antal børn og ældre og krav om reduktion af de offentlige budgetter på

21 milliarder frem mod år 2020. Det ser noget dystert ud, og det er da også derfor at pædagogisk sektor har sat en debat i gang om krav til en ny regering og krav til en ny politik. Vi afholdt møde sammen med FOA Hillerød og Roskilde i mandags om spørgsmålet og fik mange gode diskussioner.

Den Pædagogiske Assistent uddannelse blev revideret. Uddannelsen udbydes nu som erhvervsuddannelse både som ordinær uddannelse primært for unge

merit (eller GVU) som det hedder nu om stunder for jer der er i arbejde og har erfaring fra arbejdet med børn og unge.

Vi har overenkomstdækket merituddannelsen for alle tre faggrupper men det kniber med at opnå det rette kommunale medspil i forhold til at få sendt medlemmerne på uddannelse.

Det foregår for tit på trods af ledere og forvaltninger som ikke har sat sig ordentligt ind i tingene og som prøver at snyde på vægten.

Særligt dagplejerne er udsat for at blive snydt for løn under uddannelsen, og dagplejere / omsorgsmedhjælpere har meget svært ved at få lov til at komme afsted på uddannelsen.

Pædagogmedhjælperne har det lidt lettere men også her skal vi desværre føre sager om overholdelse af overenskomsten og efterbetaling af uddannelsesløn. Men efterhånden lærer de det vel vores kommuner og vores ledere.

Der er grund til her at fremhæve Frederikssund kommune som et lysende godt eksempel på en kommune som har forstået betydningen af vores overenskomster og betydningen af at uddanne sine medarbejdere. Kommunen har udsendt en pjece hvor man gør opmærksom på uddannelsen og mulighederne for opkvalificering af det pædagogisk personale. Og man gør opmærksom på at der skal helt særlige argumenter til for at afvise et uddannelsesønske fra en medarbejder. Kommunen vil gerne drøfte de særlige besværligheder der er forbundet med at få tilbudt dagplejerne den pædagogiske assistentuddannelse.

På vores mange **arbejdspladsbesøg** bliver der snakket rigtig meget om uddannelse.

Der er stor interesse for PAUen.

Vi skal arbejde videre med at understøtte denne interesse så folk rent faktisk starter på uddannelsen.

Vi skal også arbejde videre med vores arbejdspladsbesøg og medlemsorganisering.

Pædagogisk sektor har det sidste år været primus motor i organisering af afdelingens hvervearbejde.

Vi har lavet aftaler med forbundet om en særlig indsats i vores område. Ambitionen er at vi besøger alle arbejdspladser ca 1 gang om året.

Vi kan se på pædagogisk sektors medlemstal at der er en målbar effekt.

Men vi tror at arbejdet skal være kontinuerligt for at effekten bliver varig.

Se graferne som ligger på bordene. Medlemmerne er glade for vores besøg og pædagogerne er misundelige.

Vi tror at arbejdspladsbesøg er en rigtig god investering for FOA.

Til slut vil jeg gerne takke sektorbestyrelsen, alle tillidsvalgte samt de 2 vi har i afdelingsbestyrelsen, for et godt stykke arbejde, og jeg håber at I gider knokle videre fremover.